

## En vedette



Services professionnels, scientifiques et techniques

### Emploi

**+8,6 % (sur un an)**

5 000 (T2)

Le nombre d'emplois dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques s'élevait en moyenne à 5 000 au deuxième trimestre (T2) 2024 et a augmenté d'un peu moins de 9 % depuis le début de l'année. La production a considérablement augmenté dans des sous-secteurs clés, en particulier les services d'architecture, d'ingénierie et les services connexes (en raison d'une forte activité dans le secteur de la construction), ainsi que les services de comptabilité, de préparation des déclarations de revenus et de paie (soutenus par une forte croissance démographique).

Le nombre d'emplois dans la capitale de la province s'élevait en moyenne à 48 200 au cours du dernier trimestre, ce qui constitue le niveau le plus élevé jamais enregistré pour le deuxième trimestre. Le taux de chômage à Summerside était en moyenne de 8,7 % au deuxième trimestre 2024, alors qu'il était de près de 5 % il y a un an. Malgré cette augmentation, il reste inférieur au taux de 9,2 % enregistré au deuxième trimestre 2019 avant la pandémie. La région rurale de l'Île-du-Prince-Édouard a atteint des records au cours du deuxième trimestre en ce qui concerne la population en âge de travailler, la population active et les niveaux d'emploi au cours de la période la plus récente.



Charlottetown

### Emploi

**+5,2 % (sur un an)**

48 200 (T2)

## Indicateurs clés

### Population\*

**+4,2 % (sur un an)** **+4,2 % (sur un an)**  
150 000 (T2) 92 100 (T2)

### Taux de chômage

**-0,3 pp (sur un an)** **-0,2 pp (sur un an)**  
7,3 % (T2) 66,2 % (T2)

### Taux de postes vacants

**-0,8 pp (sur un an)** **+6,8 % (sur un an)**  
3,7 % (T2) 1 108 \$ (T2)

### Emploi

### Taux d'activité

### Salaires hebdomadaires

*Nota : pp représente la variation de point de pourcentage;  
T2 représente le 2e trimestre de l'année civile  
\*Cette population représente les 15 ans et plus*

La population en âge de travailler, la population active et les niveaux d'emploi ont atteint des sommets au deuxième trimestre 2024. Depuis 2022, le taux de chômage de l'Île-du-Prince-Édouard est resté à des niveaux exceptionnellement bas par rapport à l'histoire récente. La population active de l'Île-du-Prince-Édouard n'est plus qu'à 600 personnes d'atteindre les 100 000 personnes employées ou à la recherche d'un emploi. Au cours de la période post-pandémique (jusqu'en 2022), le taux d'activité était considéré comme faible au regard des normes historiques, mais depuis 2023, il est revenu aux normes d'avant la pandémie. Au deuxième trimestre 2024, la croissance des salaires sur l'Île-du-Prince-Édouard a été soutenue, puisqu'elle a augmenté de 6,8 % par rapport au deuxième trimestre de l'année précédente. Cette évolution fait suite à une forte croissance annuelle des salaires de 6,6 % en 2022 et de 3,7 % en 2023, influencée au cours de cette période par des pénuries de main-d'œuvre croissantes et une forte inflation.

## Article en vedette

## Les pressions sur le marché du travail s'atténuent-elles dans les professions de la vente et des services?

Source : Sauf dans le cas d'indication contraire, toutes données proviennent de Statistique Canada, Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) et Enquête sur la population active (EPA).  
Nota : Les estimations trimestrielles de l'Enquête sur la population active sont basées sur une moyenne désaisonnalisée de trois mois, à l'exception des régions infraprovinciales dont les données mensuelles sont réelles.





# Tendances récentes

## Population en âge de travailler

La population de l'Île-du-Prince-Édouard en âge de travailler (15 ans et plus) a atteint le chiffre record de 150 000 personnes au deuxième trimestre 2024, soit 4,2 % de plus qu'au même trimestre de l'année précédente. Comme le montre le graphique, la croissance de la population en âge de travailler a été relativement faible pendant la pandémie, mais elle s'est accélérée à un rythme soutenu après le deuxième trimestre 2021 en raison d'un rebond du nombre d'immigrants arrivant à l'Île-du-Prince-Édouard après la pandémie. Le graphique montre que la croissance de la population en âge de travailler au deuxième trimestre 2024 est restée en dessous de la hausse trimestrielle record enregistrée l'année précédente.

## Emploi

Au deuxième trimestre 2024, le nombre d'emplois à l'Île-du-Prince-Édouard s'est élevé en moyenne à 92 100, ce qui représente le sixième trimestre consécutif d'emploi record dans la province. Après une période de croissance stable tout au long de l'année de la pandémie, la reprise s'est poursuivie à un rythme relativement constant jusqu'à la fin de l'année 2022, lorsque les conditions du marché du travail ont semblé se stabiliser quelque peu. La croissance de l'emploi s'est ensuite de nouveau intensifiée vers la seconde moitié de l'année 2023, avant de se stabiliser au cours des deux derniers trimestres 2024. Au deuxième trimestre 2024, la majeure partie de la croissance d'une année sur l'autre a été attribuée à un plus grand nombre de travailleurs d'âge moyen (25-54 ans) ayant obtenu un emploi, en majorité des hommes.

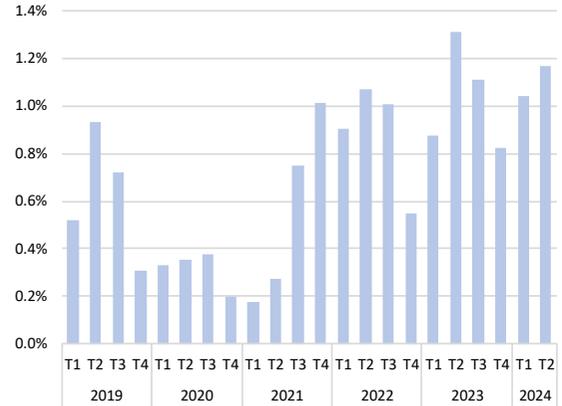
## Chômage

Le taux de chômage s'est établi en moyenne à 7,3 % au deuxième trimestre 2024, un chiffre inchangé par rapport au trimestre précédent, et reste exceptionnellement bas pour la province selon les normes historiques. En comparaison, entre 2017 et 2019, soit avant la pandémie, le taux de chômage au deuxième trimestre de chaque année était en moyenne de 9,6 %. Quatre ans après la pandémie, un grand nombre de personnes restent inactifs (près de 51 000 au deuxième trimestre 2024), bien qu'elles aient participé sous une certaine forme au marché du travail juste avant la pandémie (à titre de comparaison, 43 100 personnes ne faisaient pas partie de la population active au deuxième trimestre 2019). La grande majorité des personnes qui ont quitté le marché du travail et qui sont restées à l'écart sont des travailleurs et des travailleuses âgés (55 ans et plus).

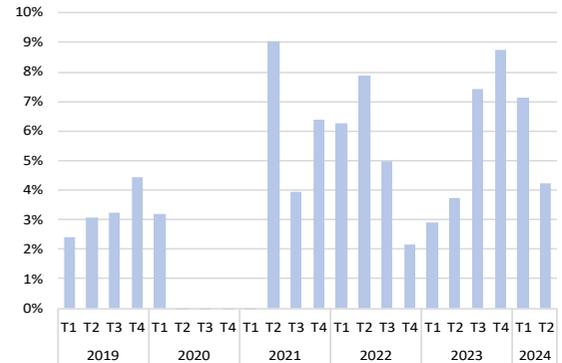
## Activité de la population active

Le taux d'activité de l'Île-du-Prince-Édouard a diminué pour le deuxième trimestre consécutif au deuxième trimestre 2024, pour atteindre 66,2 %, après quatre trimestres consécutifs de croissance. Le taux d'activité du dernier trimestre reste proche du niveau d'avant la pandémie, une période de forte activité économique dans la province. Tout au long de l'année 2023, la croissance trimestrielle de la population active a constamment dépassé celle de la croissance démographique, ce qui s'est traduit par une augmentation du taux d'activité. La croissance de la population active a ralenti depuis, au cours des deux premiers trimestres 2024, en raison d'une augmentation plus forte de la population, qui a exercé une pression à la baisse sur le taux d'activité.

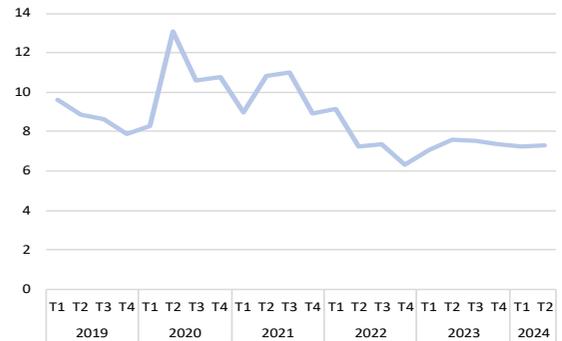
Île-du-Prince-Édouard, Population, Les deux sexes, 15 ans et plus, Variation trimestrielle en %



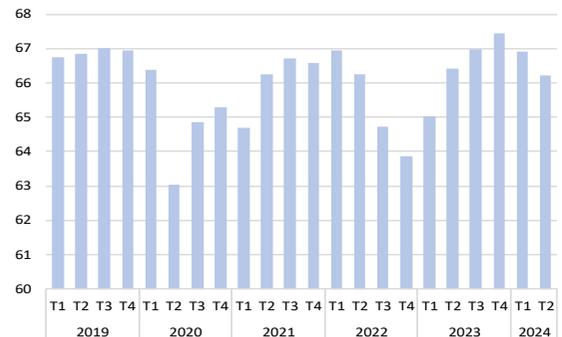
Île-du-Prince-Édouard, Emploi, Les deux sexes, 15 ans et plus, Variation annuelle en %



Île-du-Prince-Édouard, Taux de chômage, Les deux sexes, 15 ans et plus, Valeur moyenne (%)



Île-du-Prince-Édouard, Taux d'activité, Les deux sexes, 15 ans et plus, Valeur moyenne (%)





## Groupes d'âge

Comme le montre le graphique, le taux de chômage des jeunes (personnes âgées de 15 à 24 ans) a bondi pendant la pandémie et, par rapport aux autres grandes catégories d'âge, c'est le groupe qui a mis le plus de temps à se rétablir. En outre, le taux de chômage des jeunes a connu une tendance à la hausse au cours de la dernière partie de l'année 2022, et reste actuellement à un niveau comparable à celui de 2019. À l'inverse, les taux de chômage des travailleurs et travailleuses âgés (55 ans et plus) et du groupe d'âge moyen (25-54 ans) ont diminué, atteignant des niveaux inférieurs ou égaux à ceux d'avant la pandémie. La tendance du taux de chômage des travailleurs et travailleuses âgés n'a cessé d'augmenter depuis le deuxième trimestre 2023 et a égalé le taux de chômage des jeunes au deuxième trimestre 2024.

## Sexe

Il y a proportionnellement plus de jeunes hommes que de jeunes femmes sur le marché du travail à l'Île-du-Prince-Édouard, et cet écart s'est considérablement creusé au cours des derniers trimestres. En 2019, avant la pandémie, 7 600 hommes de cette catégorie d'âge en moyenne avaient un emploi ou étaient à la recherche d'un emploi, contre environ 6 800 femmes, soit un écart entre les sexes d'environ 10 % (c'est-à-dire qu'il y avait 10 % de jeunes hommes en plus que de jeunes femmes dans la population active). Cet écart s'est creusé après l'apparition de la COVID-19, atteignant 18 % en moyenne au cours de la période de reprise 2021-2023. L'écart entre les sexes sur le plan du taux d'activité s'est considérablement creusé au quatrième trimestre 2023 et a atteint 40 % en moyenne au cours des deux premiers trimestres 2024.

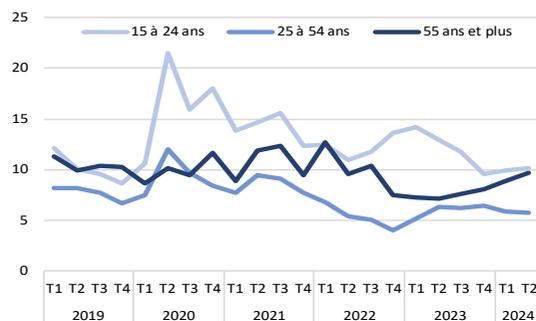
## Salaires

La croissance des salaires moyens hebdomadaires s'est intensifiée de manière significative en 2022 (6,6 %), en grande partie en raison de pénuries généralisées de main-d'œuvre. Cette croissance apparemment forte des revenus a été éclipsée par une inflation de 8,9 % la même année, qui a amoindri le pouvoir d'achat des consommateurs. Au deuxième trimestre 2024, la rémunération hebdomadaire moyenne a augmenté de 6,7 % d'une année sur l'autre (par rapport au deuxième trimestre 2023), alors que l'inflation annuelle se situe actuellement autour de 3 %. Les consommateurs ont ainsi retrouvé un certain pouvoir d'achat.

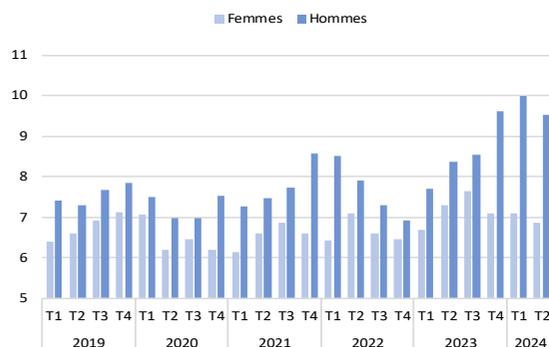
## Heures travaillées

Depuis le milieu de l'année 2022, le nombre de femmes travaillant entre 35 et 39 heures par semaine dans les professions de la santé a augmenté de manière constante jusqu'au deuxième trimestre 2024. En revanche, le nombre d'hommes effectuant le même nombre d'heures de travail est resté relativement constant et suit la même tendance depuis le début de la série chronologique présentée dans le graphique ci-contre. Entre 2019 et la mi-2023, l'écart entre les sexes est resté relativement constant, mais il s'est ensuite creusé au cours des derniers trimestres. En effet, les femmes sont proportionnellement plus nombreuses à effectuer des semaines de 35 à 39 heures de travail que les hommes. Les femmes représentent la grande majorité des effectifs du secteur de la santé, pour une proportion d'environ huit femmes sur 10 travailleurs.

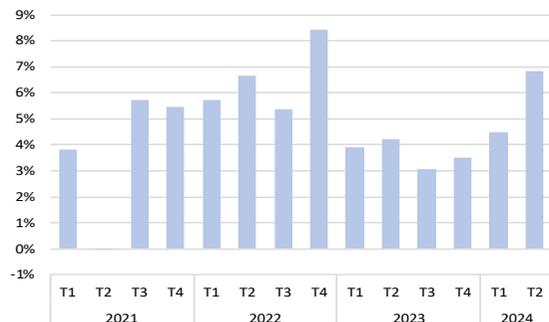
Île-du-Prince-Édouard, Taux de chômage, Les deux sexes, Valeur moyenne (%)



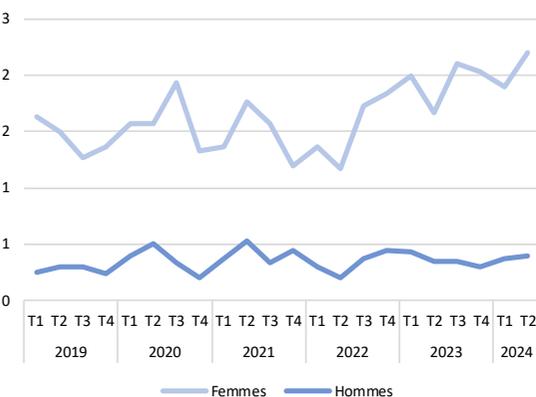
Île-du-Prince-Édouard, Population active, 15 à 24 ans, Valeur moyenne (000)



Île-du-Prince-Édouard, Rémunération hebdomadaire moyenne, Total des employés, toutes les industries, Variation annuelle en %



Île-du-Prince-Édouard, Secteur de la santé, 35 à 39 heures 8, Valeur moyenne





# Industries

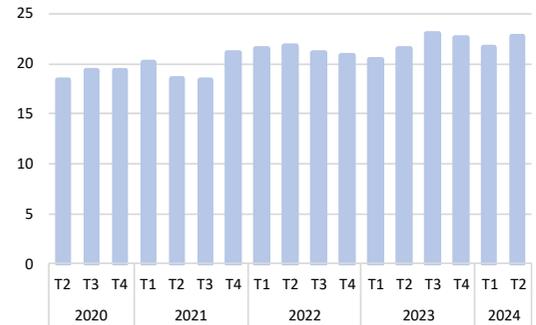
## Secteur de la production de biens

Les niveaux d'emploi dans le secteur de la production de biens à l'Île-du-Prince-Édouard sont restés élevés au deuxième trimestre 2024, augmentant légèrement par rapport au trimestre précédent (+4,9 %). L'augmentation trimestrielle enregistrée ce mois-ci ne compense pas tout à fait les pertes d'emplois des deux trimestres précédents. Néanmoins, avec 22 700 personnes, l'emploi dans le secteur de la production de biens était proche du record enregistré au troisième trimestre 2023 (23 100).

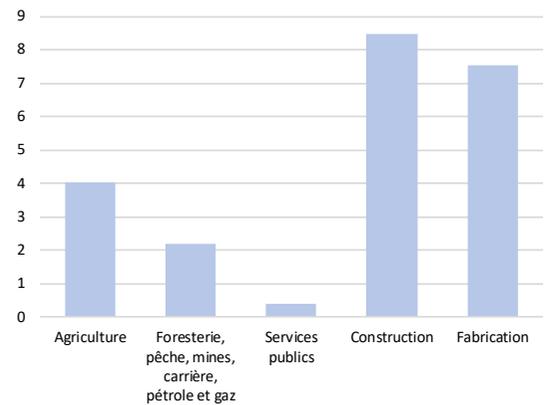
Le secteur de la production de biens est toujours soutenu par les industries de la construction et de la fabrication, qui représentent ensemble plus des deux tiers de l'emploi total du secteur. L'activité de construction s'est intensifiée à l'Île-du-Prince-Édouard en réponse à la croissance de la population, qui a incité les promoteurs à investir dans des projets commerciaux et résidentiels. En outre, bien que le taux de croissance de la population ait récemment ralenti à l'Île-du-Prince-Édouard, la demande de nouveaux logements reste importante, ce qui devrait soutenir l'industrie de la construction à court et à moyen terme.

L'industrie agricole de l'Île-du-Prince-Édouard n'est pas l'une des plus importantes en termes d'emploi, mais elle joue un rôle important dans la culture de l'île et offre de nombreuses activités économiques dérivées à d'autres industries. La croissance de l'emploi dans l'agriculture est restée globalement stable au cours de l'année écoulée, en raison de plusieurs difficultés rencontrées par les exploitants agricoles. La région a notamment dû faire face à deux ouragans et aux conséquences d'une éclosion de gale verruqueuse de la pomme de terre. En outre, l'augmentation des coûts d'achat des terres agricoles et la diminution de l'offre de terres limitent les possibilités de croissance.

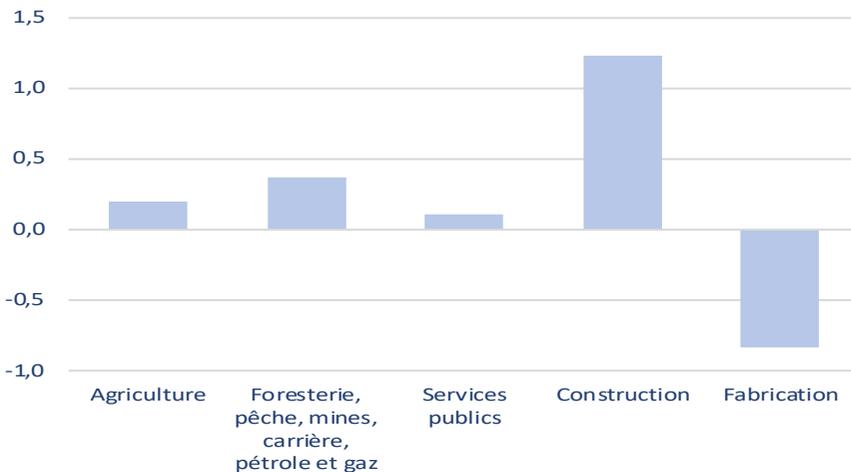
Emploi, Île-du-Prince-Édouard, Secteur de la production de biens, Valeur moyenne (000)



Emploi, Île-du-Prince-Édouard, Valeur moyenne, T2 2024 (000)



Emploi, Île-du-Prince-Édouard, Variation annuelle, T2 2024 (000)



**La construction reste un moteur essentiel de l'emploi dans le secteur des biens.**





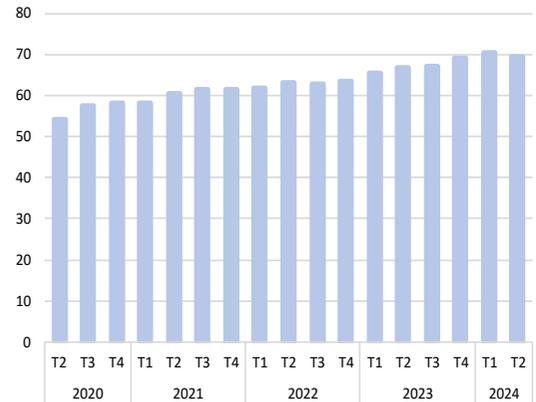
### Secteur des services

Depuis l’interruption causée par la pandémie de COVID-19, l’emploi dans le secteur de la production de services de l’Île-du-Prince-Édouard a connu une hausse générale. L’emploi a légèrement baissé d’un trimestre à l’autre au deuxième trimestre 2024; cependant, avec une baisse de seulement 1,3 %, le secteur reste proche du niveau d’emploi record enregistré au premier trimestre 2024 (70 300).

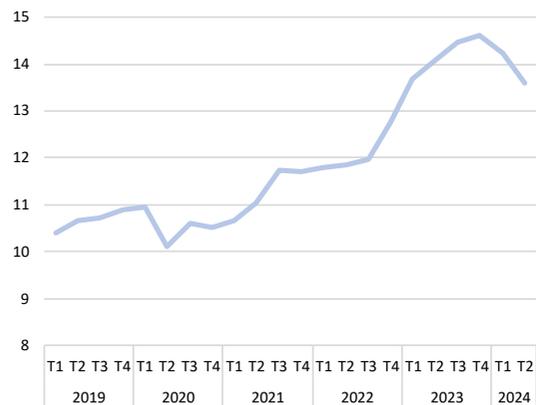
Les deux plus grandes industries du secteur de la production de services sont le commerce de gros et de détail, ainsi que la santé et l’aide sociale. Le secteur du commerce bénéficie largement de la croissance de la population, depuis que la province a lancé sa stratégie de croissance démographique en 2016-2017. En effet, ces dernières années, l’Île-du-Prince-Édouard a connu l’un des taux de croissance démographique les plus élevés du pays, accueillant un nombre record d’immigrants. Plus récemment, au premier trimestre 2024, un nombre record de 1 330 immigrants est arrivé à l’Île-du-Prince-Édouard. Bien que le taux de croissance de la population de l’Île-du-Prince-Édouard pour le deuxième trimestre 2024 (3 %) montre un ralentissement, le secteur du commerce continuera à bénéficier du nombre élevé de nouveaux résidents.

Le secteur de la santé et de l’aide sociale a connu une croissance significative de l’emploi au cours des quatre dernières années, bien que le premier semestre 2024 ait montré une tendance à la baisse. Le récent ralentissement de l’emploi n’est probablement pas dû à des possibilités limitées, mais plutôt à une disponibilité limitée de travailleurs et travailleuses qualifiés. L’industrie compte l’un des plus grands nombres de postes vacants de l’Île-du-Prince-Édouard. Le gouvernement provincial a donc élaboré un certain nombre de stratégies de recrutement international pour pourvoir les postes vacants d’infirmiers et de médecins à l’Île-du-Prince-Édouard.

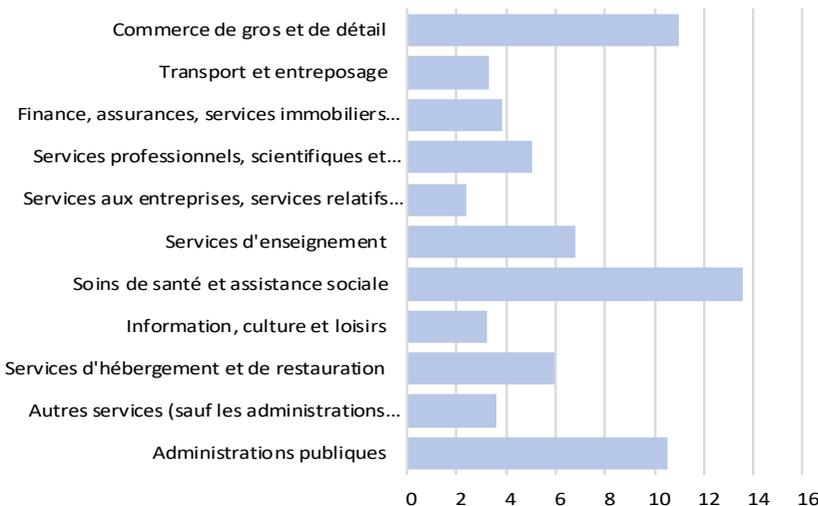
Emploi, Île-du-Prince-Édouard, Secteur des services, Valeur moyenne (000)



Emploi, Île-du-Prince-Édouard, Soins de santé et assistance sociale, Valeur moyenne (000)



Emploi, Île-du-Prince-Édouard, Valeur moyenne, T2 2024 (000)



**Le secteur de la santé et de l’aide sociale est celui qui emploie le plus grand nombre de personnes à l’Île-du-Prince-Édouard.**



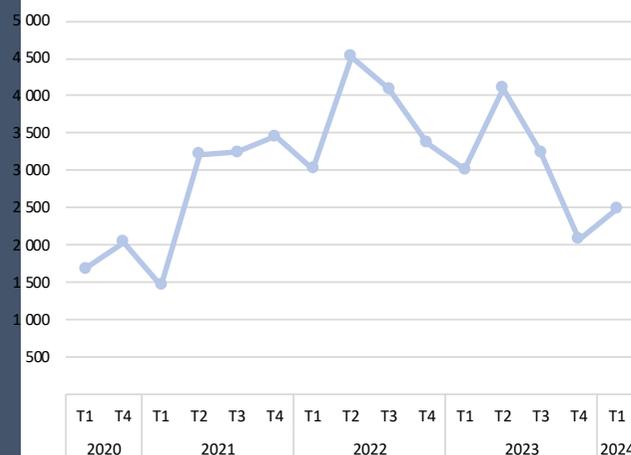
## Postes vacants

Après la pandémie de 2020, les conditions du marché du travail de l'Île-du-Prince-Édouard ont commencé à se tendre considérablement, la province enregistrant un nombre record de postes vacants jusqu'en 2022. Au cours du second semestre 2023, le nombre de postes vacants a toutefois considérablement diminué. Après avoir culminé à plus de 4 500 au deuxième trimestre 2022 et être resté supérieur à 3 000 au premier semestre 2023, le nombre de postes vacants est désormais plus proche des niveaux antérieurs à la pandémie.

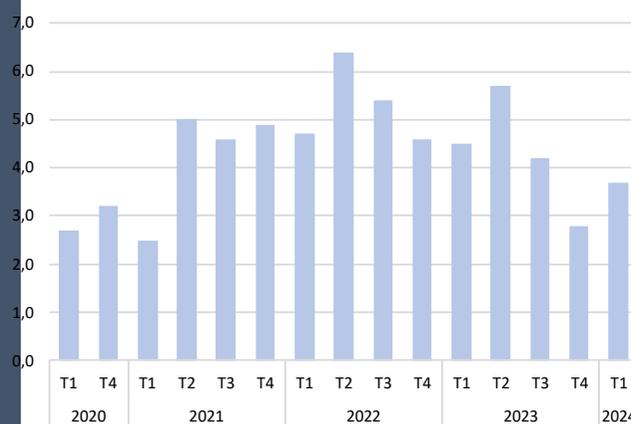
Au premier trimestre 2024, il y avait 2 485 postes vacants dans la province, dont environ 40 % dans les professions de la santé et dans les métiers spécialisés, le transport, la machinerie et les professions connexes. Alors que le nombre d'emplois vacants est supérieur à la moyenne dans ces catégories professionnelles, l'offre de travailleurs et de travailleuses qualifiés disponibles pour occuper ces postes reste relativement faible. C'est pourquoi le gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard et les intervenants de l'industrie ont investi dans des stratégies visant à recruter des travailleurs et des travailleuses qualifiés par le biais de divers volets d'immigration et en créant un plus grand nombre de possibilités d'apprentissage pour former les jeunes travailleurs et travailleuses dans ces domaines.

Le taux de postes vacants, qui correspond au nombre de postes vacants par rapport à la demande totale de main-d'œuvre (la somme des postes pourvus et vacants), était de 3,7 % au premier trimestre 2024, soit une baisse par rapport à l'année précédente (4,5 %). En comparaison, les normes d'avant la pandémie étaient d'environ 3 % en 2019.

Île-du-Prince-Édouard, Postes vacants, Valeur moyenne



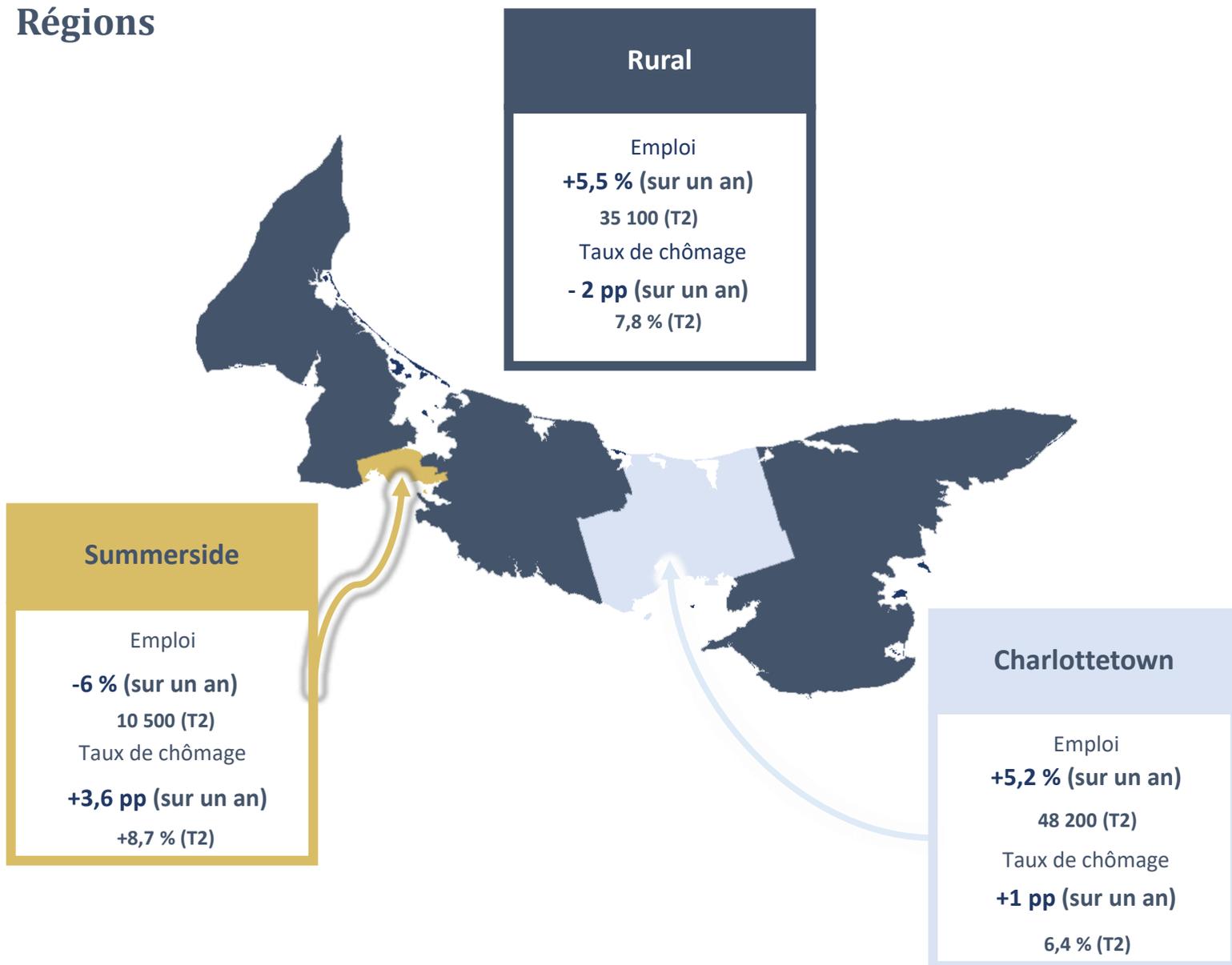
Île-du-Prince-Édouard, Taux de postes vacants, Valeur moyenne (%)



Postes Vacantes par groupe professionnel (CNP niveau 1)	T1 2024	Variation annuelle
Affaires, finance et administration	180	+44,0 %
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	130	-7,1 %
Secteur de la santé	575	-6,5 %
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	305	-12,9 %
Arts, culture, sports et loisirs	s/o	s/o
Vente et services	505	-47,1 %
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	485	-15,7 %
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	s/o	s/o
Fabrication et services d'utilité publique	180	+12,5 %
<b>Total des employés, toutes les professions</b>	<b>2 485</b>	<b>-17,4 %</b>

**Le nombre de postes vacants était le plus élevé dans les secteurs de la santé, de la vente et des services.**

## Régions



**Charlottetown** : la population en âge de travailler (15 ans et +) de Charlottetown a augmenté de 5,3 % au deuxième trimestre de 2024. La population active et les niveaux d'emploi dans la capitale de la province s'élevaient en moyenne à 51 500 et 48 200, respectivement, au cours du dernier trimestre, ce qui représente les niveaux les plus élevés jamais enregistrés au deuxième trimestre pour ces deux indicateurs. Le taux de chômage à Charlottetown était de 6,4 % au deuxième trimestre 2024, soit une légère hausse par rapport au taux historiquement bas de 5,4 % enregistré au cours du même trimestre de l'année précédente.

**Summerside** : la population active de cette région a légèrement diminué au deuxième trimestre 2024 par rapport au niveau record de 11 800 enregistré pour un deuxième trimestre il y a un an. La population âgée de 15 ans et plus a augmenté au cours du dernier trimestre, tandis que la population active s'est légèrement contractée, ce qui a entraîné une baisse du taux d'activité de Summerside de 3,9 points de pourcentage, pour atteindre 67,7 % au deuxième trimestre 2024. Le taux de chômage dans cette région était en moyenne de 8,7 % au cours du dernier trimestre.

**Région rurale** : la région rurale de l'Île-du-Prince-Édouard a battu des records en ce qui concerne la population en âge de travailler, la population active et les niveaux d'emploi au deuxième trimestre 2024. La base de population rurale âgée de 15 ans et plus a augmenté de 2,9 % au deuxième trimestre 2024 par rapport au même trimestre de l'année précédente. Il est intéressant de noter qu'avant que la province ne publie son plan d'action démographique en 2017, la population en âge de travailler dans la région rurale de l'Île-du-Prince-Édouard était en déclin constant depuis 2011 environ. Cette tendance s'est inversée après 2016, la croissance de la population rurale se poursuivant à un rythme convenable. Le taux de chômage dans la région rurale était de 7,8 % au cours du trimestre le plus récent.





### Article en vedette

## Les pressions sur le marché du travail s'atténuent-elles dans les professions de la vente et des services?

La reprise après la pandémie de COVID-19, combinée à une forte croissance démographique, a exercé des pressions considérables sur certains secteurs de la province au cours des dernières années, en particulier la vente et les services, la construction et la santé. Les pénuries de main-d'œuvre et l'augmentation du nombre d'employeurs ont entraîné une hausse du nombre de postes vacants dans tous les domaines, en particulier dans le secteur de la vente et des services.

Les données montrent qu'il y avait en moyenne 617 postes vacants au cours de la période antérieure à la pandémie dans le secteur de la vente et des services. Cette période a été marquée par une forte croissance économique (stimulée par l'immigration), qui a entraîné une augmentation de la population active et de la demande intérieure dans la province. Au cours de la période post-pandémique, le nombre de postes vacants dans les professions de la vente et des services a augmenté de 52 % (en d'autres termes, il y a eu 940 postes vacants en moyenne au cours de cette période).

Dans l'ensemble, le nombre total de postes vacants dans la province a augmenté de 115 % en moyenne, entre la période pré-pandémique et la période post-pandémique (les postes vacants dans la catégorie des métiers spécialisés, du transport et de la machinerie ayant bondi de 240 % au cours de cette même période). Au cours de la période la plus récente (T1 2024), le nombre total de postes vacants dans la province s'élevait à 2 485, soit une baisse de 18 % par rapport au nombre de postes vacants au cours de la période post-pandémique. La grande majorité de cette baisse peut être attribuée à la diminution de 46 % des postes vacants dans le secteur de la vente et des services.

**REMARQUE** : un poste est vacant s'il remplit certaines conditions, notamment : il est vacant ou le deviendra au cours du mois, et l'employeur recherche activement un travailleur ou une travailleuse extérieur(e) à l'organisation pour l'occuper.

Aux fins de cette analyse, trois périodes sont étudiées : la période « récente » (nombre de postes vacants au premier trimestre 2024, dernières données disponibles), la période « pré-pandémique » (nombre moyen de postes vacants au premier trimestre 2018 et 2019) et la période « post-pandémique » (nombre moyen de postes vacants au premier trimestre 2022 et 2023).

Cela signifie qu'au cours de cette période récente, les employeurs du secteur de la vente et des services ont été relativement moins nombreux à rechercher activement des travailleurs et des travailleuses en dehors de leur organisation pour pourvoir les postes disponibles (par rapport à la période post-pandémique), ce qui laisse penser que la pression sur les employeurs s'est peut-être relâchée depuis lors. En outre, avec un peu plus de 500 postes vacants au premier trimestre 2024, cela représente une baisse de 18 % par rapport aux 617 postes vacants enregistrés au cours de la période antérieure à la pandémie.

Par ailleurs, la demande d'emplois dans les professions de la vente et des services est soumise à d'importantes variations saisonnières, la demande de travailleurs étant la plus forte pendant les mois touristiques de juillet à septembre (T3). Pendant la saison touristique pré-pandémique du troisième trimestre 2019, la province comptait 1 060 postes vacants, tandis que, pendant la période post-pandémique du troisième trimestre 2022, les postes vacants ont culminé à 1 410 (+33 %). Au cours de la saison touristique du troisième trimestre 2023, le nombre de postes vacants dans le secteur de la vente et des services à l'Île-du-Prince-Édouard a diminué de 36 % pour s'établir à 905 postes vacants, ce qui représente une baisse de 15 % par rapport au troisième trimestre 2019.

### Objectifs d'immigration historiques et prévisionnels par secteur prioritaire

	2024 Prévision	2023 Réels
Soins de santé	300	210
Construction	185	80
Fabrication et transformation	435	380
Sciences et services professionnels	85	85
Camionnage et transport	170	170
Ventes et services	215	855
Traditionnel (tourisme, agriculture, pêche)	120	105
Éducation de la petite enfance	80	55
Autres	-	180

Source : communiqué de presse du gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard : [Le gouvernement lance le cadre démographique de l'Î.-P.-É. et introduit des mesures pour ralentir la croissance démographique](#) (22 février 2024)



*Article en vedette*

## Les pressions sur le marché du travail s'atténuent-elles dans les professions de la vente et des services?

Cette évolution des conditions du marché du travail intervient à un moment où une source essentielle de main-d'œuvre (à savoir l'immigration) pour ce secteur risque d'être moins disponible à court terme. Le 22 février 2024, le gouvernement provincial a annoncé son cadre démographique, qui vise à ralentir temporairement la croissance de la population afin d'alléger la demande de services en matière de santé, d'éducation et de logement. Plus précisément, la province a l'intention de réduire de 25 % le nombre de résidents permanents potentiels (de 2 120 en 2023 à 1 590 prévus pour 2024). En outre, les 75 % de candidatures restantes seront redistribuées aux secteurs prioritaires confrontés à des pénuries de main-d'œuvre (essentiellement au détriment du secteur de la vente et des services).

En 2023, le profil d'environ 4 candidats provinciaux sur 10 était lié aux professions de la vente et des services, et cette proportion a été considérablement réduite pour 2024 (de 75 %). Les plus grands bénéficiaires de cette restructuration ont été les secteurs de la construction et de la santé.

Il ressort de cette analyse sommaire que les pressions exercées sur le marché du travail qui influent sur les professions de la vente et des services semblent s'atténuer, tandis que pour les professions liées à la construction et à la santé, il semble y avoir peu de répit compte tenu de l'augmentation de la population de l'Île-du-Prince-Édouard et de sa démographie vieillissante. Si la pression en matière de recrutement devait de nouveau s'intensifier dans le secteur de la vente et des services, les employeurs pourraient être amenés à envisager d'autres stratégies d'embauche (compte tenu des réductions en matière d'immigration), notamment en proposant des salaires compétitifs et des modalités de travail souples.



## Annexe

Caractéristiques	Île-du-Prince-Édouard			Canada		
	Estimation	Changement		Estimation	Changement	
	Dernier trimestre T2 2024	C. trimestre précédent	C. trimestre année précédente	Dernier trimestre T2 2024	C. trimestre précédent	C. trimestre année précédente
Population 15+ (000)	150,0	1,2 %	4,2 %	33 462,2	0,9 %	3,4 %
Population active (000)	99,4	0,2 %	3,9 %	21 878,3	1,0 %	2,9 %
Emploi (000)	92,1	0,1 %	4,2 %	20 508,4	0,6 %	1,9 %
Emploi à temps plein (000)	79,7	0,9 %	5,8 %	16 725,7	0,2 %	1,4 %
Emploi à temps partiel (000)	12,4	-4,6 %	-4,6 %	3 782,7	2,2 %	3,9 %
Chômage (000)	7,3	0,0 pp	0,0 %	1 369,9	8,0 %	22,4 %
Taux de chômage (%)	7,3	0,0 pp	-0,3 pp	6,2	0,4 pp	1,0 pp
Taux d'activité (%)	66,2	-0,7 pp	-0,2 pp	65,4	0,1 pp	-0,3 pp
Taux d'emploi (%)	61,4	-0,6 pp	0,0 pp	61,3	-0,2 pp	-1,0 pp
Emploi (000)						
15 à 24 ans	14,7	-4,8 %	7,3 %	2 721,1	1,3 %	1,4 %
25 à 54 ans	56,8	2,3 %	5,3 %	13 407,0	0,7 %	2,5 %
55 ans et plus	20,5	-2,1 %	-0,8 %	4 380,3	-0,0 %	0,2 %
Femmes	43,3	-0,6 %	0,9 %	9 719,3	0,5 %	1,5 %
Hommes	48,8	0,8 %	7,3 %	10 789,2	0,6 %	2,2 %
Secteur de la production de biens	22,7	4,9 %	5,4 %	4 108,4	-0,1 %	-0,9 %
Agriculture	4,0	5,2 %	5,2 %	227,3	-1,2 %	-11,8 %
Foresterie, pêche, mines, carrière, pétrole et de gaz	2,2	40,4 %	20,0 %	348,8	4,3 %	7,7 %
Services publics	0,4	9,1 %	33,3 %	149,8	-4,4 %	-3,5 %
Construction	8,5	10,4 %	17,1 %	1 568,8	-1,2 %	-1,5 %
Fabrication	7,5	-8,5 %	-10,0 %	1 813,7	0,7 %	-0,1 %
Secteur des services	69,4	-1,3 %	3,9 %	16 400,0	0,7 %	2,6 %
Commerce de gros et de détail	11,0	6,5 %	4,8 %	2 922,0	-0,8 %	-1,9 %
Transport et entreposage	3,3	-4,8 %	51,5 %	1 070,7	-0,8 %	4,2 %
Finance, assurances, services immobiliers et de location	3,9	-3,3 %	5,5 %	1 425,6	2,0 %	2,1 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	5,0	0,7 %	8,6 %	1 943,8	0,8 %	4,9 %
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres	2,4	-2,7 %	18,3 %	700,3	2,1 %	1,6 %
Services d'enseignement	6,8	1,0 %	7,9 %	1 528,2	-0,7 %	2,8 %
Soins de santé et assistance sociale	13,6	-4,4 %	-3,5 %	2 799,7	2,5 %	5,9 %
Information, culture et loisirs	3,2	-2,0 %	14,1 %	841,4	-0,5 %	-1,0 %
Services d'hébergement et de restauration	5,9	-6,8 %	3,5 %	1 142,6	2,7 %	1,5 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	3,6	-5,3 %	-4,4 %	808,1	1,4 %	7,2 %
Administrations publiques	10,6	-0,3 %	-3,9 %	1 217,6	0,1 %	2,7 %

Source : Statistique Canada - Enquête sur la population active

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique, [ATL-LMI-IMT-GD@servicecanada.gc.ca](mailto:ATL-LMI-IMT-GD@servicecanada.gc.ca)  
 © Sa Majesté le Roi du chef du Canada, représenté par le ministre de l'Emploi et Développement social Canada, 2023

